



無くそう思い込み、守ろう個性

みんなのでつくる、

みんなの未来



男女がともに輝ける社会

男女が互いにその人権を尊重しつつ、責任も分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮することができる社会を「男女共同参画社会」といいます。

男女共同参画は、個人の尊重、法の下の平等という憲法の理念、少子高齢化、人口減少社会への移行など、社会情勢の急速な変化に対応してい

問い合わせ
協働人権係
☎ 093-293-1242

く上でも重要な課題となっています。

また、女性の課題と捉われがちですが、男性にとっても、仕事と家庭の両立や地域活動への参画など、暮らしやすい社会づくりのために必要なものであり、実現すると、一人一人が豊かな人生を送ることができるようになります。

家庭

- ▷男女がともに家事や育児、介護を担うことで、家庭が充実したものになります。
- ▷貧困など生活上の困難に対する支援をすることで、安心した暮らしを送れます。



職場

- ▷募集、採用、昇進、退職などにおける男女の均等な機会と待遇の確保をすることで、個人が能力を最大限に発揮できます。
- ▷方針決定過程への女性参画が拡大することで、多様な人材が活躍し、生産性が向上します。



教育現場

- ▷子どものころから、教育を通じた男女双方の意識改革、理解の促進をすることで、お互いを尊重する意識が育まれます。



地域

- ▷地域の方針決定過程への女性参画が拡大することで、男女のニーズなどの違いに配慮した取り組みが行われ、安心して暮らしやすい町になります。
- ▷固定的な性別役割分担意識に基づく慣習やしきたりが見直され、一人一人が地域づくりに貢献できます。



男女共同参画社会が実現すると…

町内ではこんな取り組みが行われています

町

男女共同参画推進事業者の登録・紹介

男女が働きやすい職場環境の整備を推進している事業者を「遠賀町男女共同参画推進事業者」として登録し、ホームページなどで紹介することで、男女共同参画の普及・推進を目指しています。

研修会の交通費補助

福岡県内で開催される男女共同参画に関する研修に参加する人へ、交通費を補助しています。

詳しくは遠賀町ホームページで確認してください。



女性人材バンクの活用

遠賀町の政策・方針決定過程に両性(男性・女性)の意見を反映させ、町と町民との協働によるまちづくりを目指しています。

中学校

町内中学校では、令和4年4月から新しい標準服が導入されました。

以前は、男子は詰襟学生服、女子はセーラー服と、性差のはっきりしたものでしたが、性別によって着用する標準服が限定されることのないように、上着は性差のないブレザーになり、男女ともにスカートとスラックスを選ぶことができますようにしました。

生徒にインタビュー

今の標準服は気に入っていますか？

はい。自由に選べるところが良いです。

標準服でスラックスをはけるようになってどう思いましたか？

前の標準服のときはスカートだけでちよっと嫌だったけど、新しい標準服ではスラックスも選べ

性別に関係なく、選べるものができると「男女共同参画」の1つですね！



遠賀中学校
2年生の皆さん

ると聞いて安心したり、うれしかったです。

私自身はスカートを選びましたが、他の子がスラックスも選べるようになったことが良かったと思います。LGBTなどで気にしている子が一人だけ着るのではなく、スラックスを着たいと思っている子も着ることができるので、着たい服をみんなが着やすくなって良かったです！

事業所

令和4年5月に男女共同参画推進事業者として登録した「株式会社社田舎暮らし」では、「エンジョイワーク、エンジョイライフ」を合い言葉に、男女間格差をなくした働きやすい職場環境づくりが行われています。

社長・社員にインタビュー

男女共同参画の推進に向けてどのような取り組みをしていますか？

福岡県子育て応援宣言企業、福岡県介護応援宣言企業へ登録し、産休・育休の取得推進や復帰後の就労時間の調整、介護応援・支援を行っています。また、女性管理者の登用や建設設計現場管理業務の男女区別ない配置、研修会、資格取得などの参加支援も行っていきます。

時間調整に融通がきいて、臨機応変に働きやすい職場です！

女性社員として働いていてどうですか？

働きやすい職場ですね。子どもが中学に上がるまでは子育て期間として、休日の変更や時短勤務ができます。

また、社長をはじめ上司・同僚たちも理解があり、今まで働いてこられたのは周囲のサポートのおかげだと思います。



株式会社社田舎暮らし
建築設計課
黒瀬さん

男女共同参画推進事業者は、遠賀町ホームページで確認できるよ！



遠賀町ホームページ

